

## UNSERE NACHHALTIGKEITSPOLITIK

- Wir schätzen das Feedback unserer Gäste und aller Interessengruppen und gehen lösungsorientiert damit um.
- Wir organisieren Schulungen und Veranstaltungen, um das Bewusstsein unserer Mitarbeiter zu stärken.
- Wir halten uns bei allen Aktivitäten an geltende Gesetze und Vorschriften.
- Wir tragen zum Schutz und zur Förderung des natürlichen und kulturellen Erbes in unserer Region bei und unterstützen die Bekanntmachung und Zugänglichkeit lokaler Produkte und Dienstleistungen.
- Wir bemühen uns, bei unseren Gästen und Mitarbeitern das Bewusstsein für einen verantwortungsvollen Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen zu fördern.
- Wir erleichtern den Zugang zu unseren Produkten und Dienstleistungen für Menschen mit besonderen Bedürfnissen (einschließlich Menschen mit Behinderungen und Kindern).
- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem keine Diskriminierung stattfindet und gleiche Chancen für alle Mitarbeiter gewährleistet sind.
- Wir sorgen für ein Arbeitsumfeld, in dem gefährdete Gruppen geschützt werden und ihre Anliegen problemlos kommuniziert und gelöst werden können.
- Wir planen unsere Aktivitäten mit Fokus auf eine effektive Nutzung natürlicher Ressourcen, Vermeidung von Umweltverschmutzung, Schutz der Natur, Abfallreduzierung, Recycling und/oder schadlose Entsorgung.
- Um die lokale Wirtschaft zu unterstützen und unseren CO2-Fußabdruck zu reduzieren, ist der Einkauf bei lokalen Lieferanten unsere Priorität.
- Wir nutzen Energie- und Wasserressourcen effizient, verbessern kontinuierlich unsere Infrastruktur im Bereich Energie- und Wassermanagement und streben den Übergang zu erneuerbaren Energiequellen an.
- Wir überwachen und messen unsere Nachhaltigkeitsziele regelmäßig und ergreifen bei Bedarf Korrekturmaßnahmen, um eine kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen.
- Wir unterstützen die soziale und wirtschaftliche Entwicklung lokaler Akteure und entwickeln Projekte, die zur lokalen Beschäftigung beitragen.
- Die wirtschaftliche Nachhaltigkeit wird durch faire und existenzsichernde Löhne für alle Mitarbeitenden nach dem Prinzip „Gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ unterstützt.
- Gegen Kindesmissbrauch und Gewalt gegen Frauen gilt Nulltoleranz. Der Respekt vor den Menschenrechten ist einer unserer Grundwerte.
- Mitarbeitende werden ermutigt, ihre Meinungen und Vorschläge offen mit der Unternehmensleitung zu teilen. Wir fördern eine transparente Kommunikation.

**RAMAZAN KARA**

**Vorsitzender des Vorstands**